

Carta de Presentación Corporativa

1. RESUMEN CORPORATIVO

esImagen es una empresa constituida formalmente en el Perú, dedicada a proveer y distribuir conocimiento conciso y organizado, dirigido a optimizar e incrementar valor en el personal de las empresas e instituciones públicas, basados en productos y ***soluciones de capacitación personalizadas*** de acuerdo a sus necesidades, objetivos y procedimientos de operación.

Desde el 2005 a la fecha, hemos capacitado a más de 4000 personas entre colaboradores, profesionales y funcionarios de diversas empresas locales, como:

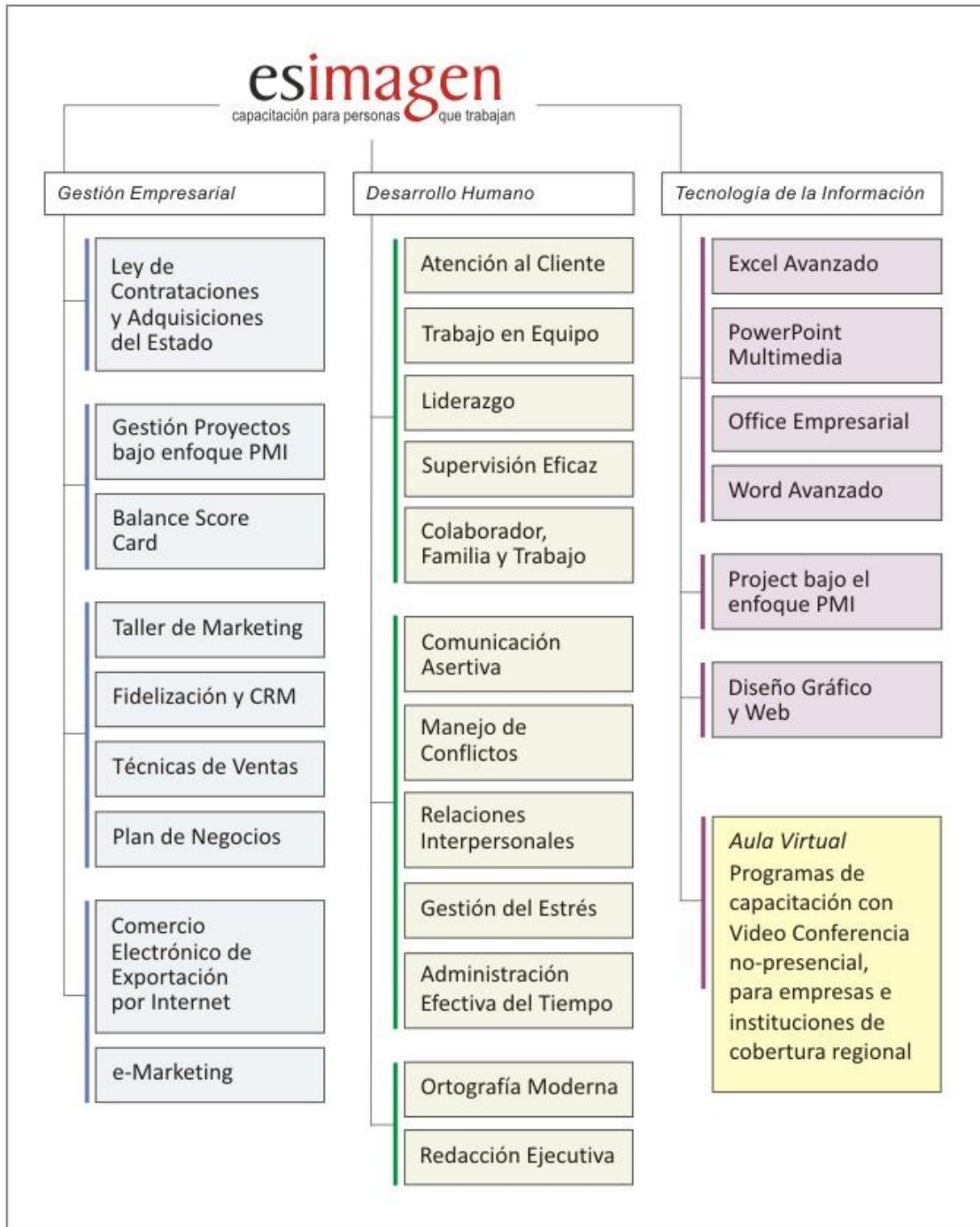
- | | | | | |
|-------------------------|------------------|----------------------|----------------------|----------------|
| ▪ Buenaventura | ▪ Tecsup | ▪ Cemento Andino | ▪ SensorMatic | ▪ Hospital San |
| ▪ Antamina | ▪ Ripley | ▪ Epson | ▪ IronMountain | Bartolomé |
| ▪ Caja
Metropolitana | ▪ Telefónica | ▪ Telmex | ▪ Esvicsac | ▪ Hosp. María |
| ▪ Siemens | ▪ Min. Educación | ▪ Background | ▪ AMS Consulting | Auxiliadora |
| ▪ JNE | ▪ INEI | ▪ Ferreyros | ▪ Magensa | ▪ Lima Caucho |
| ▪ Osinerg | ▪ IBM | ▪ Consyssa | ▪ MaquiSistemas | ▪ INEN |
| ▪ Perú Petro | ▪ Interbank | ▪ Tecnofil | ▪ Kia Motors | ▪ IREN Norte |
| ▪ Repsol | ▪ Elise | ▪ Tacama | ▪ A. Jaime Rojas | ▪ Cable Visión |
| ▪ Sedapal | ▪ Corpac | ▪ Centauro | ▪ Aduandina | ▪ ICG |
| ▪ Senamhi | ▪ Conata | Comunicaciones | ▪ Ikasa | ▪ Langrow |
| ▪ Foncodes | ▪ Sunarp | ▪ Caballero | ▪ Acero | ▪ Camposol |
| ▪ El Comercio | ▪ Carvajal | Bustamante | Operadores | ▪ Perfumerías |
| ▪ InfoCorp | ▪ Kossodo | ▪ Grupo Leafar | ▪ Lib. San Cristóbal | Unidas |
| ▪ Faber Castell | ▪ Gloria | ▪ Quimica Suiza | ▪ ElectroAndes | ▪ SGS |
| ▪ PUCP | ▪ Genfar | ▪ Ebel | ▪ Ehecopar | ▪ Hosp. Santa |
| ▪ ULaMolina | ▪ Hersil | ▪ Hotel Libertador | ▪ Novatronic | Rosa |
| ▪ UdeLima | ▪ Perufarma | ▪ Clínica Miraflores | ▪ Oriflame Perú | ▪ Coop. San |
| ▪ UPC | ▪ Costos / S10 | ▪ Clínica San | ▪ Instituto de | Cristóbal de |
| ▪ U.C.Heredia | ▪ Iempsa | Pablo | Ingenieros de | Huamanga |
| ▪ Inictel | ▪ Minedu | ▪ Asbanc | Minas | |
| ▪ IPAE | ▪ TaiHeng | ▪ Walsh Perú | ▪ MIMDES | |
| | ▪ Enlace Correos | ▪ Intercorp | ▪ AMEC Perú | |

Nuestros programas de capacitación en *Desarrollo Humano, Gestión Empresarial y Tecnologías de la Información*, son claros y concretos, dirigidos a optimizar las competencias, destrezas y habilidades de los participantes, implementando procedimientos adecuados de trabajo, bajo una metodología práctica y participativa, con dinámicas grupales y lúdicas complementadas con evaluaciones antes, durante y posterior a la implementación de la capacitación.

Los contenidos de nuestros cursos y talleres se elaboran en base a las necesidades y requerimientos de las empresas, desarrollando productos compactos, interesantes y de aplicación e impacto directo en la productividad de su personal, bajo una participación reflexiva que busca identificar sus puntos críticos, motivando hacia una actitud de compromiso personal y organizacional.

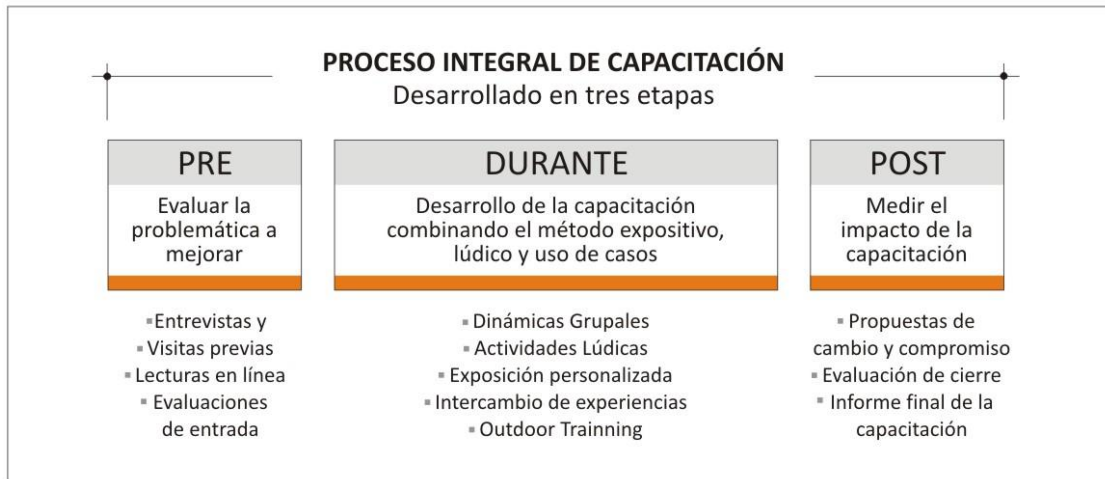
Nuestros facilitadores son profesionales de alto nivel con amplia experiencia en sus especialidades y en la capacitación del personal de importantes empresas del país, desarrollando sus actividades bajo los estándares de calidad y servicio más altos.

2. ÁREAS DE CAPACITACIÓN



3. METODOLOGÍA

Los procesos de capacitación se implementan en base a tres niveles de actividades:



- **Actividades Previas**

Dirigidas a entender y definir la problemática real de la organización, para así orientar y personalizar de manera más efectiva el proceso de capacitación. En esta etapa se desarrollan:

- Visitas anónimas identificando las actitudes y condiciones de trabajo de los participantes.
- Entrevistas con los jefes determinando los posibles puntos de conflicto en las relaciones laborales y actitudes de su personal.
- Evaluaciones previas de acuerdo al área de capacitación, identificando el nivel de conocimientos con los que ingresan a la capacitación.

- **Actividades durante**

Proceso de aprendizaje basado en el contacto directo con las experiencias y vivencias del participante, bajo un modelo que reflexiona sobre el mismo “hacer” y “participar”. No se limita a la sola exposición de conceptos, sino que busca a través de la realización de ejercicios, simulaciones y dinámicas, que asimilen los principios y los pongan en práctica, desarrollando sus competencias personales y profesionales, bajo un adecuado proceso de reflexión y de voluntad de cambio por parte de quien aprende.

Los participantes estarán involucrados en el aprendizaje a través de:

- Exposición Presencial
 - Desarrollo de la exposición con el apoyo de recursos multimedia para la presentación de los principios, procedimientos y métodos de trabajo.

- **Actividades Lúdicas**
 - Ejercicios individuales bajo el objetivo de “Aprender haciendo” vs. “Aprender viendo o escuchando”
 - Entrega de herramientas y consejos prácticos para lograr un desempeño personal y laboral superior
 - Dinámicas grupales y actividades relacionadas con los temas a desarrollar.
 - Role Play y teatralización
 - Diálogos Appreciativos e intercambio de experiencias entre los participantes
 - Técnicas de Relajación
 - Proyección de videos
 - Actividades de Outdoor training. Competencias de equipos
 - Dinámicas de Clown, Risoterapia y Musicoterapia
- **Actividades Post**
 - *Proyectos de Innovación, Mejora y Compromiso*, desarrollados por los participantes y dirigidos a involucrarlos en el proceso de cambio de actitud requerido.
 - *Informe final* sobre la implementación de la capacitación, incluyendo las recomendaciones y estrategias para hacer sostenible el proceso de cambio.
 - Entrega de *Certificados* de participación, siempre que tengan una asistencia mínima de dos tercios del tiempo total de capacitación.

4. ALIADOS ESTRATEGICOS



El Centro de Innovación Tecnológica del Software -CITE Software- entidad acreditada al Ministerio de la Producción, promueve las soluciones tecnológicas y el uso de las herramientas informáticas a las pymes del país.